



## **NOUS CONTRACTES DE TREBALL DE LA REFORMA LABORAL**

### **CONTRACTE PER LA FORMACIÓ I L'APRENTATGE**

- A través d'aquest contracte es busca potenciar la contractació dels treballadors més joves sense qualificació.
- De moment, l'edat màxima per ser contractat sota aquesta modalitat serà els **30 anys**. Amb el temps, si s'aconsegueix reduir la taxa d'atur al 15%, es reduirà l'edat fins als 25 anys. Per als treballadors discapacitats no hi haurà límit d'edat.
- Si l'empresa disposa de personal i instal·lacions adequades, podrà donar ella mateixa la formació, de lo contrari, el treballador haurà de fer la formació als centres concertats.
- Aquest contracte haurà de tenir una **durada mínima d'un any ( o de 6 mesos si ho diu el conveni) i una màxima de 3**. Quan un treballador estigui contractat sota aquesta modalitat, els períodes de: incapacitat temporal, embaràs de risc, maternitat, paternitat o adopció, interrompen el còmput de la durada del contracte.
- Mentre no se superi l'edat, un treballador pot ser contractat per aquesta modalitat a diferents sectors, amb la qual cosa es pretén que un jove tingui un ventall més ampli de possibilitats d'accedir a un lloc de treball. El que **no es podrà fer és tornar a fer servir el mateix contracte per a fer la mateixa feina ja sigui a la mateixa empresa o a una de diferent**. Tampoc es podrà fer servir per a contractar a una persona que portava a la mateixa empresa un any o més fent aquella mateixa feina.
- La formació que es faci haurà d'anar encaminada al lloc de treball que hagi d'ocupar aquell treballador a l'empresa.



- El temps de treball efectiu no podrà superar el 75% de la jornada màxima prevista durant el primer any ni del 85% durant el segon i tercer any en combinació amb el temps dedicat a la formació.
- La retribució d'aquests treballadors mai podrà ser inferior al SMI en proporció a les hores treballades.
- A els treballadors contractats sota aquesta modalitat se'ls obrirà un compte al qual es veurà el seu historial de la formació rebuda. Aquests treballadors també tindran dret a permisos retribuïts de 20 hores anuals destinats a rebre formació, o sigui, dret a faltar a la feina per a fer cursos de formació sense deixar de cobrar.
- A nivell de **bonificacions de la Seguretat Social**, la llei diu el següent:
  - Si s'agafa sota aquesta modalitat a un treballador que estigüés a l'atur des d'abans de l'1 de gener del 2012, tindran dret durant tota la vigència del contracte a una reducció de quotes (tant les empresarials com les del treballador) de la Seguretat Social (contingències comuns, professionals, atur, formació professional i FOGASA) del 100% en empreses de fins a 250 treballadors i del 75% en empreses que tinguin 250 treballadors o més.
  - I en els casos en que un contracte d'aquests s'acabi transformant en indefinit, es tindrà dret a una reducció de les quotes empresarials a la Seguretat Social de 1.500 euros a l'any durant 3 anys (que seran 1.800 si es tracta d'una dona).



## **CONTRACTE INDEFINIT DE RECOLZAMENT ALS EMPRENEDORS**

- Només el podran fer servir aquelles **empreses que tinguin menys de 50 treballadors.**
- El contracte haurà de ser **indefinit, a jornada completa i per escrit.** El període de prova podrà arribar a 1 any.
- Si una empresa de nova creació el primer treballador que contracta té menys de 30 anys, es tindrà dret a una **bonificació fiscal de fins a 3.000 euros.**
- Amb aquesta modalitat contractual es poden veure beneficiats tant el treballador com l'empresari. El **treballador** contractats sota aquesta modalitat **podrà cobrar juntament amb el seu sou, el 25% de la prestació d'atur que encara li faltés per cobrar.** Tot i que també podrà optar per guardar-se aquest atur.
- Per la seva banda, l'empresari es podrà beneficiar durant un **màxim de 12 mesos** d'una bonificació fiscal equivalent al **50%** de la **prestació d'atur que el treballador encara tingui pendent de cobrar** (per això el treballador haurà de portar un certificat de l'INEM que especifiqui quin és aquest import). Això sí, el treballador **haurà de portar més de tres mesos a l'atur.**
- Independentment dels beneficis anteriors, si la persona contractada és una **persona aturada que tingui entre 16 i 30 anys,** l'empresa es podrà aplicar una bonificació de les seves **quotes empresarials a la Seguretat Social de fins a 3.300 euros** (que arribaran als 3.600 quan la persona contractada sigui una dona i es tracti d'un sector on no hi hagin gaires dones). L'import d'aquesta bonificació es reparteix en tres anys.
- I si es tracta d'una persona **més gran de 45 anys** i que porti a l'atur al menys 12 mesos dels últims 18 (el que es coneix com un **aturat de llarga durada**), la bonificació pot arribar als **4.500 euros** (repartits en 3 anys).



- Per a que es puguin aplicar aquests incentius, **la persona contractada s'ha de mantenir al seu lloc de treball durant un mínim de 3 anys**. Si no fos així, s'haurien de retornar les bonificacions indegudament rebudes. No es tindrà en compte el límit dels 3 anys quan s'hagi produït un acomiadament disciplinari d'aquest treballador, o quan es doni un supòsit de dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent o gran invalidesa d'aquest treballador.
- **No podran fer us d'aquest tipus de contracte** les empreses que en els 6 mesos anteriors hagin realitzat un **acomiadament col·lectiu** o acomiadaments basats en **motius objectius** però que fossin finalment **declarats com a improcedents** i ara volgués fer servir aquesta modalitat contractual per a cobrir vacants deixades per aquells acomiadaments.

**Gestoria BABIÀ.**